

1. Zweck

Die Agrofutura AG steht für fachliche Kompetenz, Integrität, Respekt und nachhaltige Entwicklung. Diese Policy definiert die gemeinsamen Grundsätze für unser Verhalten gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Partnern und weiteren Anspruchsgruppen.

Sie vereint die Elemente:

- Safeguarding (Schutz von Personen)
- Code of Conduct (Verhaltenskodex)
- Local Ownership (Stärkung lokaler Verantwortung und Mitwirkung)

Ziel ist es, eine Unternehmenskultur zu fördern, die geprägt ist von Vertrauen, Professionalität, Eigenverantwortung und gegenseitigem Respekt.

2. Unsere Grundwerte

Respekt

- Wir behandeln alle Menschen mit Würde, Wertschätzung und Fairness.

Integrität

- Wir handeln ehrlich, transparent und nachvollziehbar.

Verantwortung

- Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und dessen Auswirkungen.

Professionalität

- Wir erbringen qualitativ hochwertige Dienstleistungen und pflegen eine konstruktive Zusammenarbeit.

Nachhaltigkeit

- Wir berücksichtigen ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte gleichermaßen.

Local Ownership

- Wir fördern Eigenverantwortung und Mitwirkung lokaler Akteure und unterstützen Lösungen, die langfristig vor Ort getragen werden.

3. Code of Conduct

Respektvoller Umgang

Alle Mitarbeitenden verpflichten sich zu:

- respektvoller und wertschätzender Kommunikation;
- konstruktiver Zusammenarbeit;
- professionellem Auftreten gegenüber Kunden und Partnern;
- Achtung unterschiedlicher Meinungen und Perspektiven.

Nicht toleriert werden:

- Diskriminierung;
- Mobbing;
- Belästigung;
- Einschüchterung;
- beleidigendes oder aggressives Verhalten;
- Machtmissbrauch.

4. Integrität und Unabhängigkeit

Wir handeln objektiv und unabhängig.

Mitarbeitende:

- vermeiden Interessenkonflikte;
- legen potenzielle Interessenkonflikte offen;
- nehmen keine unangemessenen Geschenke oder Vorteile an;

- treffen Entscheidungen auf sachlicher Grundlage.

4.1. Vertraulichkeit und Datenschutz

Vertrauliche Informationen von Kunden, Partnern und Mitarbeitenden werden geschützt. Informationen dürfen nur für geschäftliche Zwecke verwendet und nur gegenüber berechtigten Personen offengelegt werden.

4.2. Umgang mit Ressourcen

Wir nutzen, finanzielle Mittel, Infrastruktur, Daten und Arbeitszeit sorgfältig und verantwortungsbewusst.

5. Safeguarding

5.1. Unser Schutzversprechen

Die Agrofutura AG setzt sich für ein sicheres Arbeits- und Projektumfeld ein.

Wir tolerieren keine Form von:

- körperlicher Gewalt;
- psychischer Gewalt;
- sexueller Belästigung;
- Ausbeutung;
- Vernachlässigung;
- Diskriminierung;
- Machtmissbrauch.

Dies gilt sowohl innerhalb der Organisation als auch im Umgang mit Kunden, Projektpartnern und Dritten.

5.2. Verantwortung der Mitarbeitenden

Alle Mitarbeitenden:

- achten persönliche Grenzen;
- erkennen Risiken frühzeitig;
- sprechen problematische Situationen an;
- melden Verdachtsfälle oder Vorfälle unverzüglich.

5.3. Besondere Verantwortung von Führungskräften

Führungskräfte:

- leben die Unternehmenskultur vor;
- schaffen ein offenes Arbeitsklima;
- nehmen Meldungen ernst;
- schützen betroffene Personen;
- sorgen für faire und vertrauliche Verfahren.

6. Local Ownership

6.1. Grundsatz

Nachhaltige Entwicklungen entstehen dann, wenn sie von den betroffenen Personen und Organisationen selbst mitgetragen werden. Die Agrofutura AG verfolgt deshalb den Ansatz des Local Ownership.

6.2. Unser Verständnis von Local Ownership

Wir:

- beziehen lokale Akteure frühzeitig in Prozesse ein;
- fördern Mitbestimmung und Eigenverantwortung;
- stärken bestehende Kompetenzen, statt Abhängigkeiten zu schaffen;
- respektieren lokale Kenntnisse und Erfahrungen;
- unterstützen Lösungen, die langfristig selbstständig weitergeführt werden können.

6.3. Zusammenarbeit mit Kunden und Partnern

Wir verstehen uns als Begleiter und Impulsgeber. Entscheidungen sollen soweit möglich dort getroffen werden, wo Wissen, Verantwortung und die Auswirkungen der Entscheidungen liegen.

7. Meldung von Verstößen

Mitarbeitende können Verstöße gegen diese Policy an:

- ihre vorgesetzte Person;
- die Geschäftsleitung;
- eine bezeichnete Vertrauensperson

melden.

Meldungen werden:

- vertraulich behandelt;
- objektiv geprüft;
- dokumentiert;
- ohne Benachteiligung der meldenden Person bearbeitet.

7.1. Konsequenzen

Verstöße gegen diese Policy können je nach Schweregrad zu folgenden Massnahmen führen:

- Gespräch und Sensibilisierung;
- Verwarnung;
- Schulungsauflagen;
- Entzug von Verantwortlichkeiten;
- arbeitsrechtliche Massnahmen;
- Auflösung der Zusammenarbeit;
- rechtliche Schritte.

8. Verantwortung und Umsetzung

Die Geschäftsleitung ist für die Umsetzung dieser Policy verantwortlich.

Alle Mitarbeitenden tragen durch ihr tägliches Verhalten dazu bei, die Grundsätze von Integrität, Safeguarding und Local Ownership aktiv zu leben.